

点数や正答率だけでなく、学科・実技[面接・論述]それぞれ、自分の課題・実力レベルに関する指標やコメントをフィードバック。
自分の課題や実力レベルが把握できます。

キャリア 協子 様

領域ごとの正答率や達成度、論述問題の正答率が分かります

第〇回 キャリアカウンセリング協会実力判定試験結果
(旧 GCDF-Japan 試験)

受験科目	得点		領域ごとの正答率・達成度						
学科 (100点満点)	77点		I	II	III	IV			
			83.3%	76.9%	83.3%	76.9%			
実技 (150点満点)	120点	論述(50点満点)	関係構築	問題把握	具体的展開				
		40点	8点/10点満点	7点/10点満点	25点/30点満点				
		面接(100点満点)	関係構築	問題把握	具体的展開	自己評価	基本的態度	総合	
		80点	b	c	c	b	a	b	

《実技（面接）の指標について》

関係構築、問題把握、具体的展開（方策）、自己評価、基本的態度の5項目で採点しています。

達成度 75.0%以上・・・a 74.9～60.0%・・・b 59.9～40.0%・・・c 39.9%以下・・・d

《出題範囲について（学科・実技共通）》

筆記試験の出題範囲Ⅰ～Ⅳ、実技試験の採点項目については、GCDF-Japan ホームページの「資格試験と対策」→「出題範囲・形式・合格率」のページをご覧ください。



QR コードはこちらから

《GCDF 研修修了生の皆様へ GCDF 資格申請の為の合格基準について》

【学科】70 点以上の得点があること

【実技】

< 論述 > 20 点以上の得点があること

< 面接 > 関係構築・自己評価・基本的態度の達成度がすべて b 以上であること、問題把握・具体的展開の達成度がすべて c 以上であることを条件に、総合判定が b 以上であること

加えて、キャリアに関する経験（キャリア実務）が必要年数到達していることなどの条件があります。GCDF 資格申請の為の条件については、CCAHP で詳細をご確認下さい。

出題テーマと領域、正誤が一覧で確認できます

《学科試験結果について》

テーマ	出題領域	正答	テーマ	出題領域	正答
問 1 CCの活動範囲	I	○	問 2 6 グループアプローチの実践	III	○
問 2 CCの役割理解	I	○	問 2 7 カウンセリングスキル	III	×
問 3 キャリア理論の総合的理解	II	○	問 2 8 意思決定支援（能力開発）	III	○
問 4 労働市場（失業率）	II	×	問 2 9 環境への働きかけ	IV	×
問 5 レビンソンの発達理論	II	○	問 3 0 発達障害者のリファーマー	IV	○
問 6 発達理論	II	×	問 3 1 転機（トランジション）	III	×
問 7 レビンソンの発達理論	III	○	問 3 2 シェアードハラスメント	III	×
問 8 記述					
問 9 記述					
問 1 0 記述					
問 1 1 記述					
問 1 2 記述					
問 1 3 記述					
問 1 4 記述					
問 1 5 記述					
問 1 6 記述					
問 1 7 記述					
問 1 8 記述					
問 1 9 記述					
問 2 0 記述					
問 2 1 記述					
問 2 2 記述					
問 2 3 記述					
問 2 4 記述					
問 2 5 記述					

《実技試験結果（論述）について》

クライアントの言葉をしっかり受け止めて分かったことについて、概ね適切に返すことができています。また、カウンセラーとしてとらえた問題も、的確と言えます。

一部、クライアントが言いたかったことではなく、使った言葉をとらえて表面的に理解している傾向があったようです。言葉自体にとらわれず、クライアントが言葉を通して何を言いたかったのかももう少し深く考えてみると更にクライアント理解が進むでしょう。

合否に関わらず、試験内容にもとづいたフィードバックコメントを掲載します（論述・面接）

《実技試験（面談）について》

クライアントとの関係を深めることができた面談でした。また、クライアントの気持ちとずれた応答だと分かった時、きちんと修正してもう一度言い直していたのは良かった点の1つと言えるでしょう。

一方で、クライアントの訴えている問題を絞れず、広く曖昧なまま解決しようとしていたように見えます。クライアントが問題をどうとらえ、どのように感じているかに焦点を絞ると、クライアントの問題がより具体的になります。

特定非営利活動法人キャリアカウンセリング協会

E-mail : info@career-npo.org